

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ МО г.Краснодар
«Детский сад №15»
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)


Орлова Е.Ю.
(подпись) (инициалы, фамилия)
« 08 » *Несуде* 20*23* г.

От представителей работников:
Председатель профкома
Ладистова Т.А.
(инициалы, фамилия)


« 08 » *Несуде* 20*23* г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 19.10.2023г № 579-Ц
(коллективного договора)

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 15»
(наименование организации)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения и др. Дата <u>13.11.2023</u> № <u>579-Ц</u> от <u>19.10.2023</u> <i>Сергей Г.О. Мухомов</i> Инициалы, должность, подпись, Ф.И.О.
--

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 579-Ц от 19.10.2023г)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 7.1.3.	... (ст. 226 ТК РФ)	...пункт 5.1.5: - ст. 226 ТК РФ - ст. 225 ТК РФ.
2	Пункт 7.1.5.	Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ ...	Организовать обучение работников по охране труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проведении проверки знаний требований охраны труда».
3	Приложение № б/н	Перечень профессий и должностей работников, работа которых дает право на гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда.	в организации 2 рабочих места с вредными условиями труда по должности повар (ул. им. Митрофана Седина ,71 и ул. им. Митрофана Седина ,87)
4	Приложение № б/н	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	Привести в соответствие с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» нормы выдачи средств индивидуальной защиты

5	Приложение № б/н	Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства	<p>1. Включить в перечень профессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кухонный рабочий; - сторож. <p>(Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н).</p> <p>Включить в норму выдачи мыла всех сотрудников организации как работающих с легкосмываемыми загрязнениями.</p> <p>Работникам, выполняющим работы в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви -100 мл. защитного средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу), а так же 100 мл. регенерирующего, восстанавливающего крема, эмульсии (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122Н).</p>
6	Приложение № б/н	Перечень профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников	<p>Включить в перечень профессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кухонный рабочий; - уборщик служебных помещений. <p>(все работники - 1 раз в год).</p>
	П 2.3.3.	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p>	<p>Добавить к обязательным условиям - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p>

-	П. 2.4.5	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам... в случаях:</p> <p>.....</p> <p>-работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;</p> <p>.....</p>	<p>Преимущественное право работникам оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, помимо предусмотренных ст.179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.</p>
---	----------	---	--

8	П. 3.8.3	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, впервые принятого на работу...;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно...и впервые приступивший к работе...в течение года после окончания...</p>	<p>- статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;</p> <p>- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;</p> <p>- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях:</p> <p>призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет</p>
9	П. 4.1.11	<p>Предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, за ненормированный рабочий день, <i>не менее 7 календарных дней.</i></p>	<p>Предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, за ненормированный рабочий день, <i>7 календарных дней.</i></p>

10

П. 4.1.14

Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст. 259, ст.268 ТК РФ).

.....

Изложить в редакции:
Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст. 259, ст.268 ТК РФ).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с

			выданным в <u>порядке</u> , установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом, указанные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, ст. 259 ТК РФ.
11	П. 4.1.21	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644	Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности,
12	П. 5.1.1	Заработная плата выплачивается... через ПАО СБЕРБАНК...	Исключить слова ПАО СБЕРБАНК.

5.1.4	Доплата за работу в ночное время...в размере 30 процентов часовой ставки.	оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
-------	---	---



«Согласовано»

Председатель профкома

Ладистова Т.А.

Ладистова Т.А.

ФИО, роспись
МП



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

Е.Ю. Орлова

Е.Ю. Орлова

ФИО, роспись

« 20 _____ года

МП

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Повар., кух. рабочий (п. 60 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014г. № 997н)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов. Перчатки резиновые или из полимерных материалов. Фартук из полимерных материалов.	1 шт 1 шт До износа 6 пар 2 шт
2	Сторож (п.163 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09. Декабря 2014г. № 997 н)	Костюм для от защиты общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт 1 шт 12 пар
3	Заведующий хозяйством (п.32 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09. Декабря 2014г. № 997 н))	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт 6 шт
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений (п.135 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09. Декабря 2014г. № 997 н))	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые Перчатки резиновые или из полимерных материалов Перчатки резиновые	1 шт 1 пара 6 пар 12 пар

<p>Приказом от 18.12.2014г. № 100/П Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 декабря 2014г.</p>	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт 1 шт 6 пар</p>
<p>Приказом от 18.12.2014г. № 100/П Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 декабря 2014г.</p>	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт 2 шт 1 пара 6 пар</p>

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ МО г.Краснодар
«Детский сад №15»
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

От представителей работников:
Председатель профкома
Ладистова Т.А.
(подпись) (инициалы, фамилия)



Орлова Е.Ю.
(инициалы, фамилия)
« 08 » *ноября* 20*23* г.



« 08 » *ноября* 20*23* г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №15»

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности воспитатель, музыкальный руководитель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, имеют право на длительный отпуск.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов 56 местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за 14 календарных дней до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска. Длительный отпуск может быть разделен на части.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в

длительном отпуске не менее чем за три дня. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется на 1 год (без оплаты). Представляется необходимым также определять порядок разделения длительного отпуска на части, в том числе предельное количество частей отпуска, минимальную продолжительность одной из частей отпуска и другие вопросы, связанные с разделением отпуска на части. 57 оплатой (полностью или частично)

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы. 16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при

определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.