

Мнение профсоюзного
комитета учтено:
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 15»
З.Б. Борсова
«Детский сад № 15» 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий
МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 15»
Е.Ю. Орлова



Приказ № 24 от 03.02.2020,

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад общеразвивающего вида № 15»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 15» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;
приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1723 «О доплатах педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении департа-

Минта образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

решением городской Думы Краснодара, от 12.12.2019 № 89 п. 4 «О местном бюджете (бюджете муниципального образования город Краснодар) на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

2. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера.

3. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Краснодарской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 15» (далее - Учреждение).

4. Месячная заработная плата работников Учреждения состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в Учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудо-вые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном

уровне минимального размера оплаты труда.

7. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

8. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

9. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования», но не более 40%.

II. Порядок и условия оплаты труда

10. В Учреждении устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов к базовым окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

| № п/п | Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Повышающие коэффициенты | Оклад с учетом применения повышающего коэффициента |
|-------|---|----------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Должности служащих второго уровня | | |
| | Базовый оклад – 5823 рублей | | |
| 1.1. | 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством | 0,04 | 6056,00 |
| 1.2. | 3 квалификационный уровень: заведующий производством | 0,15 | 6697,00 |
| 2. | Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| | Базовый оклад – 5823 рублей | | |
| 2.1 | Помощник воспитателя | 0,00 | 5823,00 |

| | | | |
|-----|---|------|---------|
| 3. | Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| | Базовый оклад – 6598 рублей | | |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень: младший воспитатель | 0,00 | 6598,00 |

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад и подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. Должностные оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

| Квалификационный разряд работ | Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
|--|----------------------------|--|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Должности рабочих первого уровня | | | |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | сторож, дворник | 5629 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной | 5726 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5823 |
| Должности рабочих второго уровня | | | |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | повар | 5919 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | повар | 6019 |

| | | | |
|---|----------------------------|-------|------|
| работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 квалификационный уровень | повар | 6209 |
| работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 квалификационный уровень | повар | 6405 |

12. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников должностные оклады, ставки заработной платы составляют:

| Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Наименование должности педагогических работников в соответствии с квалификационным уровнем | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента | Должностной оклад, ставка заработной платы с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями |
|--|--|-------------------------|--|---|
| 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 0,00 | 8794,00 | 8909,00 |
| 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования | 0,08 | 9497,52 | 9613,00 |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель, педагог-психолог | 0,09 | 9585,46 | 9701,00 |
| 4 квалификационный уровень | старший воспитатель | 0,10 | 9673,40 | 9789,00 |

13. Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{Од \times Уф}{Ун}$$

, где:

Оп - оклад педагогического работника;
 Од - должностной оклад, ставка заработной платы с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения;

Уф - фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

14. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

15. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

16. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

17. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

18. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

19. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

20. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчётным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

21. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения

меняется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

22. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

23. В Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавка за интенсивность и эффективность работы;
- надбавка за выслугу лет;
- премия;
- премия за качество выполняемых работ;
- другие виды выплат стимулирующего характера;
- выплата отдельным категориям работников муниципальных

образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

- выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и другим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

- выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в абзаце 8-м настоящего пункта).

24. В Учреждении могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер повышающего коэффициента — до 3,0

Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почетного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности. Размеры повышающего коэффициента:

0,075 — за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный ...», «Народный ...», «Почетный ...»;

0,15 — за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат,

устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

25. Работникам устанавливаются следующие виды надбавки за интенсивность и эффективность работы:

| Наименование должностей | Содержание работы, за которую устанавливается надбавка | Размер в рублях |
|---------------------------|--|-----------------|
| Работникам всех категорий | За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения | До 10 000 вкл. |
| | За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе; (*) | До 10 000 вкл. |
| | За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); | До 10 000 вкл. |
| | За сложность и напряжённость выполняемой работы | До 10 000 вкл. |
| | За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей | До 10 000 вкл. |

* при установлении стимулирующей выплаты выбрать необходимый показатель, из перечисленных

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

26. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях (учреждениях).

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 лет – 15%.

27. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении может выплачиваться премия:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

- премия за качество выполняемых работ;

- премия в связи с профессиональным праздником;
- премия в связи с юбилеем (50 лет и далее через каждые пять лет со дня рождения).

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда в абсолютном размере и максимальным размером не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода для выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплата премии не производится.

Премия за качество выполняемых работ, выплачивается единовременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;
- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

Премия в связи с профессиональным праздником выплачивается работникам единовременно.

Премия в связи с юбилеем, выплачивается к дате 50 лет со дня рождения, и далее через каждые пять лет со дня рождения.

Премии в связи с профессиональным праздником, и в связи с юбилеем устанавливаются в абсолютном размере, в пределах выделенного фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничена.

предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Выплата отдельным категориям работников учреждения, реализующих образовательные программы дошкольного образования в размере 1600 рублей в месяц устанавливается следующим категориям работников:

- педагогические работники (старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования);

- учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя);

- обслуживающий персонал (дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, оператор котельной, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож).

Выплата осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

29. Выплата педагогическим работникам (старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, педагог дополнительного образования), помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, устанавливается в размере 1000 рублей в месяц и осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

30. Выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в подпункте 29.) устанавливается в размере 500 рублей в месяц и осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

31. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счет поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляются денежные выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц педагогическим работникам (инструктору по физической культуре, музыкальному ру-

ководителю, воспитателю, старшему воспитателю, педагогу-психологу); учебно-вспомогательному персоналу (младшему воспитателю, помощнику воспитателя); обслуживающему персоналу (дворнику, сторожу, кастелянше, кладовщику, оператору котельной, кухонному рабочему, повару, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

32. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1723 «О доплатах педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета в учреждении осуществляется ежемесячная доплата в размере 3000 (трёх тысяч) рублей педагогическим работникам (старшему воспитателю, воспитателю, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, педагогу-психологу) и заместителю заведующего по воспитательной и методической работе.

Доплата производится работникам, занимающим соответствующую должность, пропорционально рабочей нагрузке. При занятии штатной должности в объёме более 1 ставки, доплата устанавливается как за 1 ставку.

Лицам, работающим на условиях совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников, доплата производится по совмещаемой (временно замещаемой) должности, если по основной должности работник не получает указанную доплату или получает её не в полном размере.

33. Выплаты стимулирующего характера, за исключением пункта 25 и 27 устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки. Выплаты стимулирующего характера, за исключением пункта 27 выплачиваются пропорционально отработанному времени.

34. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания общественного органа управления учреждения - комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения (далее - Комиссия) с учётом мнения профсоюзного комитета работников Учреждения и в пределах фонда оплаты труда учреждения.

35. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего Учреждения и состоит из четырех человек.

36. Размер стимулирующих выплат может быть отменен или снижен частично по приказу заведующего, с указанием причины.

37. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа,

образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

- за специфику работы педагогическим и другим работникам;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу.

За работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда выплата устанавливается по итогам специальной оценки условий труда не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 N 870

"Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда").

39. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

40. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон **трудового** договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной **работы**.

41. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

42. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

43. Доплата за работу в ночное время производится работникам (сторожам, операторам котельной) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

44. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

45. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) пропорционально установленной нагрузке стимулирующих выплат (педагогической работе). Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих выплат.

VI. Материальная помощь

47. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь на лечение, в связи с материальным затруднением и в исключительных случаях (смерть супруга или близкого родственника, утрата имущества (пожар, наводнение, хищение) и т.д.

48. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Принято на общем собрании трудового коллектива

Учреждения, протокол общего собрания № 3 от «03» Сеп 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 15

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ РАБОТНИКА

Наименование учреждения _____

Лицевой счет за _____ месяц 20__ года
 ФИО _____ таб. номер xxxxxx
 отработано дней xx часов
xxx
 сумма льгот: 0.00 сумма льгот с нач.года: 0.00

должность: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

| оклад (должностной оклад), ставка заработной платы <u>xxxx.xx</u> | | | | |
|---|--------|-------|------------------------------------|-------|
| начисления | дн/час | сумма | удержа- ния | сумма |
| 1 1 Оклад | xx/xxx | _____ | 100 1 подо- ходный налог | _____ |
| 8 8 надбавка за сложность, напряжённость <u>и др.</u> | | _____ | 102 1 проф- союзные взно- сы | _____ |
| Итого начислено | | _____ | Итого удер- жано | _____ |

К ВЫПЛАТЕ :

| | | | |
|---|--|-------|--|
| 116 2 З/пл за 1-ую полов. мес. на Пл/Карты | | _____ | |
| 116 3 межрасчет на Пл/Карты | | _____ | |
| 116 1 Зарплата на Пл/Карты | | _____ | |

с ЯНВАРЯ -: совокупный доход xxxxxx.xx облагаемый доход xxxxxx.xx
 по _____ :НДФЛ xxxx.xx

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате ~~работ~~
работников МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский ~~САД №15~~»

Коды начислений и удержаний заработной платы

| Вид | Код | Наименование кода | Расшифровка |
|-----|-----|---|--|
| | | Гарантированная оплата труда | |
| 1 | 1 | Должностной оклад | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы |
| | 4 | По среднему | Выплата заработной платы в случае командировок, курсов и др. видов обучения и инициативе работодателя |
| | 26 | 2/3 оклада в период простоя | Выплата заработной платы в размере не менее двух третей средней заработной платы работника в период неокказания муниципальных услуг |
| | 28 | 3/плата умершего сотрудника | Выплата заработной платы, не полученная в связи со смертью работника |
| | 31 | Соц. поддержка пед. работникам | Выплата пед. работникам |
| | | Выплаты стимулирующего характера | |
| 2 | 21 | За высокие показатели (сумма) | Выплата стимулирующего характера |
| | 30 | Стимул. выплата сум | Выплата стимулирующего характера |
| | 34 | Допл. пед. раб. ДОУ пост 1723 | Доплаты педагогическим работникам в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 №1723 (3000 руб.) |
| 3 | 1 | Премия (сумма) | Выплата премии |
| | 2 | Премия за квартал (сумма) | Выплата премии по итогам работы за период |
| | 3 | Премия к Дню учителя | Выплата премии к проф. празднику |
| | 4 | Премия | Выплата премии |
| | 5 | Премия юбилейная | Выплата премии в связи с юбилеем |
| | 6 | Премия по итогам за год | Выплата премии по итогам работы за период |
| | 15 | Премия за полугодие (сумма) | Выплата премии по итогам работы за период |
| | 16 | Премия за 9 месяцев (сумма) | Выплата премии по итогам работы за период |
| 13 | 51 | Допл. молодым специалистам | Доплата молодым специалистам |
| 23 | 1 | За квалиф. катег. % | Доплата за квалификационную категорию |
| | 2 | Персональный коэфф. | Выплата по персональному повышающему коэффициенту |
| | 3 | За интенс. и высок. резул. раб. % | Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы |
| | 4 | Эффектив. и качество (сумма) | Надбавка за эффективность и качество работы |
| | 5 | За выслугу лет % | Надбавка за выслугу лет |
| | 7 | Сложность напряженность (сумм) | Надбавка за сложность и напряжённость выполняемой работы |
| | 8 | Прочие стим. доплаты % | Прочие стимулирующие доплаты |
| | 9 | Интен. и выс. резулт. работ(сумм) | Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы |

| | | |
|---|-------------------------------------|--|
| 12 | Допл. по пост. №1732 | Доплаты педагогическим работникам в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 №1732 (3000 руб.) |
| 15 | Выплата за уч. степ. звание % | Выплаты за учёную степень, почётное звание |
| 16 | Прочие стим. сумма | Прочие стимулирующие доплаты |
| 18 | Сложность напряжен. (сумм) | Надбавка за сложность и напряжённость выполняемой работы |
| 20 | <i>Стим. доплата 160 руб.</i> | Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (160 руб) |
| 21 | Стим. доплата 1000 руб. 500 руб. | Выплата руководителям учреждений, заместителям руководителей, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой, педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (1000 руб) Выплата остальным работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (500 руб) |
| 27 | За интенс. и эффектив. (сумма) | Надбавка за интенсивность и эффективность работы |
| Выплаты компенсационного характера | | |
| 4 | 1 Совмещение | Выплата за совмещение профессий (должностей) |
| 10 | 1 Замещение | Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника |
| 12 | 1 Ночные часы | Выплата за работу в ночное время |
| | 2 Праздн. часы | |
| 13 | 2 За вредн. усл. работы | Выплата за работу на тяжёлых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочего места |
| | 13 Допл. до миним. разм. опл. труда | |
| 22 | 4 За работу с вредн. усл. труда | Выплата за работу на тяжёлых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочего места |
| | 5 За расширен. зоны обл. (сум) | Выплаты за расширение зон обслуживания |
| | 7 За увелич. объём работ % | Выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы |
| | 9 Испол. обяз. врем. отсут. раб. | Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника |
| | 12 За увелич. объём работ (сумм) | Выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, сумма |
| | 13 За совмещ. профессий (сумм) | Выплаты за совмещение профессий (должностей) |
| | 17 Компенс. за задержку з/пл. обл. | Компенсация за нарушение сроков выплат |

| | | | |
|----|----|------------------------------------|---|
| | 19 | Компенс.за задержку з/пл | Компенсация за нарушение сроков выплат |
| 40 | 1 | Совмещ. по должности | Выплаты за совмещение профессий классов |
| | | Выплаты за специфику работы | |
| 2 | 42 | Надб.за работ в коррек.групп | Выплата за работу в группах компенсирующей направленности для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья |
| 14 | 12 | За специфику работы (сумма) | Выплаты за специфику работы, сумма |
| 22 | 1 | За специф.работы % | Выплаты за специфику работы |
| | | Больничный лист | |
| 5 | 1 | Больничные | Пособие по временной нетрудоспособности за счёт средств ФСС |
| | 2 | Декретный | Пособие по временной нетрудоспособности по беременности и родам |
| | 10 | Больничные 3 дня | Пособие по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения |
| | 11 | Больничные 3 дня уволенным | Пособие по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения уволенным сотрудникам |
| | | Отпускные | |
| 6 | 1 | Отпускные | Оплата ежегодного отпуска |
| | 5 | Учебный отпуск | Оплата учебного отпуска |
| | 14 | Отпуск за детьми инв. без НДФЛ | Оплата дополнительных выходных (дней отдыха) по уходу за детьми - инвалидами |
| 7 | 4 | Ден.комп.за отпуск работающим | Компенсация за неиспользованный отпуск работающим |
| | | Расчёт при увольнении | |
| 7 | 1 | Комп.за неисп.отпуск | Компенсация за неиспользованный отпуск |
| | | Пособия | |
| 9 | 1 | Един.пособ.рожд | Единовременное пособие при рождении ребёнка |
| | 2 | Пособие по уходу до 1.5 лет | Ежемесячное пособие по уходу за первым ребёнком со дня предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им 1,5 лет |
| | 3 | Зар.плата матерям до 3-х лет | Ежемесячные компенсационные выплаты матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребёнком) до 3 лет |
| | 4 | Пособ.по ранним срокам берем | Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности |
| | 5 | На погребение | Пособие родственникам умершего сотрудника на погребение |
| | 6 | Пос.по ух.до 1.5л 2-посл.дети | Ежемесячное пособие по уходу за вторым ребёнком и последующими детьми со дня предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им 1,5 лет |
| | | Материальная помощь | |
| 11 | 2 | Мат.помощь к отпуску | Материальная помощь к отпуску |
| | 3 | Мат.помощь | Материальная помощь из ФОТ учреждения |
| | 9 | Мат.помощь в связи с юбилеем | Материальная помощь в связи с юбилеем |
| | | Высвобожденная деятельность | |
| 13 | 12 | Дни за платные услуги | Выплаты за оказание платных услуг |
| | | УДЕРЖАНИЯ | |

| | | <i>НДФЛ</i> | |
|-----|----|--------------------------------------|---|
| 100 | 1 | НДФЛ | НДФЛ (13%) |
| | 2 | НДФЛ кор-ка за прошлый год | НДФЛ (13%) |
| | 4 | НДФЛ по повыш. ставке | НДФЛ по повышенной ставке (30%) |
| | | <i>Профсоюзные взносы</i> | |
| 102 | 1 | Профсоюзные взносы | Удержание профсоюзных взносов |
| | 2 | Проф. взносы кор-ка | Удержание профсоюзных взносов |
| | | <i>Удержание по исполнит. листам</i> | |
| 104 | 1 | Алименты (корректировка) | Удержание по исполнительному листу |
| | 2 | Алименты | Удержание по исполнительному листу |
| 108 | 2 | Исполнительный лист | Удержание на оплату исполнительного листа |
| | 3 | Исполнительный лист 2 | Удержание на оплату исполнительного листа |
| | 4 | Исполнительный лист 3 | Удержание на оплату исполнительного листа |
| | 5 | Исполнительный лист 4 | Удержание на оплату исполнительного листа |
| | 6 | Исполнительный лист 5 | Удержание на оплату исполнительного листа |
| 109 | | <i>Долг за работником</i> | |
| | 1 | Погашение долга 211 | Удержание с 211 ст |
| | 3 | Погашение долга 213 | Удержание с 213 ст |
| | 4 | Погашение долга 266 | Удержание с 266 ст |
| | 9 | Погашение долга 296 | Удержание с 296 ст |
| | | <i>Кассовые выплаты</i> | |
| 110 | 3 | Возврат в кассу по долгу | Возврат в кассу по долгу |
| | 10 | Возврат в кассу по з/пл | Возврат в кассу по з/плате |
| | 12 | Погашение долга (б/лист) | Погашение долга (б/лист) |
| | 15 | Возврат в кассу по 2-ст | Возврат в кассу по 2-ст |
| | 16 | Возврат в кассу по 266 косгу | Возврат в кассу по 266 косгу |
| | | <i>Прочие удержания</i> | |
| 113 | 6 | Доп. страх. взносы (по заявлен) | Дополнительный страховой взнос сотрудника по заявлению |
| 117 | 1 | Переброска 211 | Переброска 211 |
| | 2 | Переброска 213 | Переброска 213 |
| | 3 | Переброска 266 | Переброска 266 |
| | | <i>Вид перечислений</i> | |
| 118 | 1 | З/пл за 1-ую половину месяца | Выплата заработной платы за первую половину месяца |
| | 2 | Зарплата на пл/карты (211) | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| | 3 | Межрасч.1 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| | 4 | Межрасч.2 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| | 5 | Межрасч.3 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| | 6 | Межрасч.4 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |

| | | |
|----|-------------------------------|--|
| 7 | Межрасч.5 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 8 | Банкомат по возврату | Возврат заработной платы за предыдущий период |
| 10 | Комп/матерям 50р на пл/карт | Перечисление ежемесячного пособия по уходу за первым ребёнком через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 11 | Межрасч.6 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 12 | Межрасч.7 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 13 | Межрасч.8 | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 14 | Межрасч.9 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 15 | Межрасч.10 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 16 | Межрасч. 11 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 17 | УРАЛСИБ | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 19 | Уралсиб | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 20 | Альфа банк | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 21 | УРАЛСИБ | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 24 | Межрасч.б/л на пластик | Перечисление межрасчёта пособия по временной нетрудоспособности за счёт средств ФСС через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 27 | Межрасч.комп. матерям 50 руб. | Перечисление межрасчета пособия по уходу за ребёнком через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 29 | Зарплата на пл/карты (266) | Перечисление пособия по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения |
| 30 | Зарплата на пл/карты (264) | Перечисление заработной платы уволенному сотруднику |
| 33 | Межрасчет пл/карты(266) | Перечисление пособия по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения |
| 36 | Межрасчет 3 дн.б/лист 1 (266) | Перечисление пособия по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения |
| 37 | Межрасчет 3 дн.б/лист 2 (266) | Перечисление пособия по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения |

| | | |
|----|---------------------------------------|---|
| 38 | Аванс 3 дн.б/лист 3 (266) | Перечисление пособия по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения |
| 41 | Зарплата на пл/карты (296) | Перечисление компенсации за несвоевременную выплату заработной платы |
| 57 | Пособие на погребение пл. карты (265) | Перечисление пособия на погребение |
| 58 | Межрасчет пл/карты(265) | Перечисление пособия на погребение |

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 15 »**

ПРИКАЗ

18.07.2022г.

№ 80/1

г.Краснодар

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад № 15 »

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3225 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», протокола № 2 от 18.07.2022 № 2 и согласования профсоюзного комитета:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида №15» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 4 пункта 1 раздела I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

1.2. Абзац 5 пункта 1 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3225 «Об утверждении Порядка осуществления

доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

1.3. Абзац 1 пункта 31 раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляются денежные выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц педагогическим работникам (инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, воспитателю, старшему воспитателю, педагогу-психологу); учебно-вспомогательному персоналу (младшему воспитателю, помощнику воспитателя); обслуживающему персоналу (дворнику, сторожу, кастелянше, кладовщику, оператору котельной, кухонному рабочему, повару, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

1.4. Абзац 1 пункта 32 раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3225 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета в учреждении осуществляется ежемесячная доплата в размере 3000 (трёх тысяч) рублей педагогическим работникам (старшему воспитателю, воспитателю, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, педагогу-психологу).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 18.07.2022г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 15»



Орлова Е.Ю.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №15»**

ПРИКАЗ

От 03.10. .2022г.

№ 92

г.Краснодар

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад общеразвивающего вида № 15»**

В соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», протокола общего собрания от 03.10.2022 № 4 и согласования профсоюзного комитета **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида №15» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 10 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«10. В МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида №15» устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к базовым окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

| № п/п | Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента |
|-------|---|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Должности служащих второго уровня | | |
| | Базовый оклад – 6 056 рублей | | |
| 1.1. | 3 квалификационный уровень: заведующий производством | 0,15 | 6965,00 |
| 2. | Должности служащих третьего уровня | | |
| 2.1. | Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| | Базовый оклад – 6 056 рублей | | |
| 2.2. | Помощник воспитателя | 0,00 | 6 056,00 |
| 3. | Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| | Базовый оклад – 6 862 рублей | | |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень: младший воспитатель | 0,00 | 6 862,00 |

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад и подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.2. Пункт 11 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и составляют:

| Квалификационный разряд работ | Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
|--|----------------------------|--|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Должности рабочих первого уровня | | | |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | сторож, дворник, | 5 855,00 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным | 1 квалификационный уровень | кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по | 5 956,00 |

| | | | |
|--|----------------------------|--|----------|
| справочником работ и профессий рабочих | | комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной | |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6 056,00 |
| Должности рабочих второго уровня | | | |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | повар | 6156,00 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 квалификационный уровень | повар | 6 458,00 |

1.3. Пункт 12 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«5. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников должностные оклады, ставки заработной платы составляют:

| Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Наименование должности педагогических работников в соответствии с квалификационным уровнем | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента | Должностной оклад, ставка заработной платы с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями |
|---|--|-------------------------|--|---|
| 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 0,00 | 9 146,00 | 9 261,00 |

| | | | | |
|----------------------------|----------------------------------|------|-----------|-----------|
| 3 квалификационный уровень | воспитатель, педагог-психолог | 0,09 | 9 970,00 | 10 085,00 |
| 4 квалификационный уровень | старший воспитатель, | 0,10 | 10 061,00 | 10 176,00 |

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.10.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 15»



Е.Ю.Орлова